

# Accendere i leader per illuminare le imprese

di Elisabetta Bignami  
Coach, Trainer, Consulente presso Profexa Consulting srl

Il cambiamento è la parola chiave di questo periodo storico. Nuovi mercati e nuovi concorrenti, nuovi paradigmi tecnologici e organizzativi (pensiamo a Industry 4.0). Tutto questo mostra un quadro stimolante e al tempo stesso complesso, che si intensifica nelle realtà in cui si vive un passaggio del testimone soprattutto nelle imprese familiari, che vedono spesso una lunga convivenza generazionale dove il figlio, ed erede, dell'imprenditore assumerà il ruolo guida dell'azienda.

Un percorso delicato, in cui l'imprenditore, da un lato, deve comprendere sviluppare e dimostrare competenze personali e professionali sempre più elevate, dall'altro, deve essere in grado di gestire al meglio le relazioni con il vertice aziendale e tutti gli "attori" dell'azienda. Capire il proprio ruolo, il campo d'azione, le regole del gioco, i propri punti di forza e di debolezza. E fare i conti con la propria motivazione di fondo.

Durante il Convegno **"Accendere i leader per illuminare le Imprese"** proposto a palazzo Torriani da Profexa Consulting e Gruppo Giovani di Confindustria Udine, sono stati toccati questi e numerosi altri temi riguardanti il cambiamento, la gestione e le leve motivazionali dei collaboratori nelle imprese di oggi. Insieme a Cristina Cocchi, Direttore tecnico HR di Profexa, relatrice, ed Elisabetta Bignami, Consulente Partner Profexa per il FVG e coordinatrice dell'evento, la platea di giovani imprenditori friulani ha condiviso in modo partecipativo e sentito i diversi temi proposti. I giovani imprenditori hanno esternato la loro consapevolezza del ruolo che stanno ricoprendo, la responsabilità che avvertono e i punti critici che stanno affrontando.

Il taglio pratico dell'incontro ha visto i partecipanti coinvolti in prima persona e ponendo loro alcuni spunti per una riflessione approfondita:

"Quali sono le **«Change Management Skills»** ritenute più importanti per andare a successo?"

Il gruppo ha esplorato in modo attivo alcuni elementi come:

- **Allenarsi e allenare al Cambiamento.**
- **Sentirsi Punto Sorgente** del «Futuro Possibile».
- **Essere Affidabile:** rispettare le tappe condivise e prefissate, portando la squadra alla meta.
- **Fare un passaggio di paradigma:** dalla Leadership di Governance alla Future Leadership.
- **Avere capacità di Team & Community Leadership:** padroneggiare una comunicazione efficace affinando la capacità di ascolto.
- **Essere Allenatori e sprigionatori di Potenziali** del proprio team.

Un tema caro a Profexa Consulting riguarda proprio la costruzione di **sistemi integrati** di sviluppo e sprigionamento dei **Potenziali delle Persone** in azienda, che si struttura in sinergia con l'organizzazione e gli obiettivi di **sviluppo e crescita**. Tutto questo porta a un processo di cambiamento che si sviluppa nei termini di **ripetibilità, misurabilità**

**ed estensibilità**, frutto della contaminazione tra processi aziendali e processi psicologici. La progettazione Organizzativa e Professionale, inoltre, permette di essere in grado di riscrivere rapidamente i Progetti Professionali ottimizzando al massimo le capacità delle persone, il loro evolversi in sinergia con l'evolversi delle organizzazioni e degli scenari esterni.

Per approfondire la tematica scrivi a: [segreteria\\_commerciale@profexa.it](mailto:segreteria_commerciale@profexa.it)



Tre momenti del convegno 'Accendere i leader per illuminare le imprese'